

Jaarplan Adviesraad Sociaal Domein 2026

Capelle aan den IJssel

Planning (versie 0.3 van 16 januari 2026):

- Bespreking van concept in overleg van 20 januari
- Goedkeuring van aangepast concept in overleg van 17 februari

1. Algemeen

In dit jaarplan geven wij de prioriteiten aan voor dit jaar. Eerst komen enkele aandachtspunten uit voorgaande jaren aan de orde (Ravijnjaar 2026 en het tegengaan van eenzaamheid).

Daarna gaan we in op de **twee prioriteiten** die de adviesraad in 2026 centraal wil stellen:

De **Samenlevingsagenda sociaal domein** en de verdere **ontwikkeling van de adviesraad**. We sluiten af met een overzicht van de vaste taken die de adviesraad elk jaar uitvoert.

De adviesraad heeft als hoofdtak de gemeenteraad en het college van Capelle aan den IJssel te adviseren over zaken en mee te denken over plannen die in het sociaal domein leven.

Wij geven gevraagd en ongevraagd advies. Gevraagd advies geven wij naar aanleiding van plannen die de gemeente maakt. Ongevraagd advies brengen wij uit als wij zaken in het sociaal domein signaleren die beter kunnen.

Aandachtspunten uit voorgaande jaren: Ravijnjaar 2026 en tegengaan van eenzaamheid

– De adviesraad blijft zeer bezorgd over de gevolgen voor Capelle aan den IJssel van de vorig jaar aangekondigde grote landelijke bezuinigingen op de gemeenten (€ 2,4 miljard korting op gemeentefonds in 2026), in het bijzonder voor de Capellenaren die ondersteuning het hardst nodig hebben.

- Dit blijft een groot zorgpunt. Daarnaast zijn er op 18 maart gemeenteraadsverkiezingen die waarschijnlijk rond de zomer een nieuw college en -coalitieakkoord opleveren.

– Opvolgen van het plan van aanpak Eenzaamheid (Herziene aanpak tegen eenzaamheid voor Capellenaren, juni 2025). Er blijkt in december 2025 onvoldoende formatie te zijn om dit plan uit te voeren. De ASD kent een ad-hoc commissie Eenzaamheid bestaande uit drie leden (Nicolette van de Kreeke - Alfrink, Sidney Tetelepta en Paula Twigt).

Samenlevingsagenda sociaal domein

De gemeente is in 2026 van plan een Samenlevingsagenda voor het sociaal domein uit te brengen. In 2025 hebben wij al advies gegeven over een voorbereidend Koersdocument Samenlevingsagenda. Daaruit is voortgekomen dat de adviesraad in 2026 nauw betrokken zal worden bij het ontwikkelen van deze samenlevingsagenda. Ook hebben wij in november 2025 een ongevraagd advies uitgebracht over het Capels Werkprogramma van het huidige college. We zullen er goed op letten dat elementen hiervan ook terugkomen in de Samenlevingsagenda. De planning is dat de Samenlevingsagenda in september 2026 formeel voor advies wordt voorgelegd aan de adviesraad. Naar verwachting brengt de nauwe betrokkenheid van de adviesraad bij de Samenlevingsagenda, voor de adviesraad dit jaar een hoge werkbelasting met zich mee. Dit betekent dat de adviesraad hiervoor in 2026 voldoende tijd vrij moet houden of maken. Niet voor niets wil de adviesraad in 2026 de focus houden op alles wat te maken heeft met de Samenlevingsagenda. Dan bedoelen we niet alleen de Samenlevingsagenda zelf die hoofdzakelijk in de eerste helft van 2026 zal worden voorbereid, maar ook de beleidskaders en regelingen die in de tweede helft dit jaar aangepast moeten

worden onder invloed van de Samenlevingsagenda en waarover ons gevraagde adviezen worden gevraagd. Het Koersdocument noemt niet minder dan 13 onderwerpen die in het vervolgtraject verdiepend zullen worden verkend en uitgewerkt (Koersdocument, oktober 2025, pag. 43).

Ontwikkeling van de adviesraad

- Het ondersteunen en stimuleren van de verdere ontwikkeling van de leden. We willen de capaciteiten van alle leden zo inzetten dat ze ten volle benut worden. Dit doen we door het voeren van voortgangsgesprekken en het stimuleren en faciliteren van de deelname aan webinars en trainingen, bijvoorbeeld van de Koepel van Adviesraden Sociaal Domein.
- Het uitbreiden van de adviesraad met klankbordgroepen en inwoners uitnodigen bij werkgroepvergaderingen (schil van ervaringsdeskundigen) om de stem van de inwoners nog beter te kunnen laten horen. De werkgroep Participatie heeft in 2025 als eerste een klankbordgroep van ervaringsdeskundigen in het leven geroepen.
- Het bevorderen van de opvolging van adviezen en signalen van de adviesraad en van acties die de adviesraad voor de gemeente ziet (uitkomsten van informeel overleg op 12 januari).
- Het op volledige sterkte brengen van de personele bezetting van de adviesraad (16 leden, de voorzitter niet meegeteld) door invulling van de huidige vacatures. Hiertoe zullen we goed nadenken hoe we onze kansen kunnen vergroten bij het aantrekken van nieuwe leden.
- Met de versterking van de adviesraad met enkele nieuwe leden willen we tot een evenwichtige personele bezetting van de werkgroepen komen met voldoende leden die bereid en in staat zijn om gezamenlijk de taken van de werkgroep uit te voeren en de rollen in de werkgroep invulling te geven (contactpersoon/voorzitter en notulist).
- Het ophelderen van de scope van de adviesraad met betrekking tot het VN-verdrag over de rechten van personen met een handicap (behoort dit wel of niet tot het werkkerrein van de adviesraad?) en het consolideren van toegankelijkheid & mobiliteit binnen (of buiten) de adviesraad.
- Het dagelijks bestuur wil met het oog op de goede bemensing van de werkgroepen, in nauw overleg met de werkgroepen, een meer coördinerende rol gaan spelen bij de personele invulling, zoals het aansluiten bij een of meerdere werkgroepen, de verandering van werkgroep en het aanwijzen van de contactpersoon (voorzitter) van een werkgroep.
- Het dagelijks bestuur zal in 2026 een handboek voor de adviesraad uitbrengen met werkafspraken die belangrijk zijn voor het goed functioneren van de adviesraad. Het handboek kan gebruikt worden voor het inwerken van de nieuwe leden. Later kan dit nog dienstdoen als naslagwerk voor de zittende leden. Het handboek is een welkome praktische aanvulling op de verordening adviesraad sociaal domein en het huishoudelijk reglement.
- Tot slot is de ambitie van het dagelijks bestuur om dit jaar ook het huishoudelijk reglement te actualiseren.

Uitvoeren van vaste taken

- Uitbrengen van gevraagde en ongevroegde adviezen, opstellen van jaarplan en jaarverslag.
- Deelnemen aan de maandelijkse vergadering van werkgroep(en) van de adviesraad.
- Houden van de maandelijkse vergaderingen van de adviesraad.

- Structureel bezoeken van de brede overleggen die in alle Capelse wijken gehouden worden als middel om signalen van inwoners en organisaties op te halen.
- Deelnemen aan en organiseren van vergaderingen in regionaal verband.
- Deelnemen aan overkoepelend overleg van dagelijks besturen (DB's) van Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel en Zuidplas (afgekort als CKZ).
- Deelnemen aan informeel overleg van de gemeenschappelijke regeling (GR) IJsselgemeenten en de betrokken drie adviesraden (CKZ) over de uitvoering van de Participatiewet.
- Deelnemen aan bijeenkomsten van maatschappelijke partners van de gemeente.

Januari 2026

Leden dagelijks bestuur

Martin Slooff	Voorzitter
Dennis Marck	Vice-voorzitter
Nicolette van de Kreeke – Alfrink	Secretaris

2. Werkgroep Jeugd & Jongeren

Doel van de werkgroep

De werkgroep Jeugd en Jongeren zet zich binnen de ASD in om jongeren van Capelle aan den IJssel zo goed mogelijk te vertegenwoordigen bij plannen die het gemeentebestuur voor en over hen maakt. Wij geven het gemeentebestuur via de ASD gevraagd en ongevraagd advies over het beleid en de uitvoering van de Jeugdwet. De adviezen zijn gebaseerd op informatie en signalen van jeugd en jongeren, ervaringen van verschillende beroepsgroepen en de kennis van professionals.

Leden van de werkgroep

Tahirah Kleinmoedig, contactpersoon (voorzitter)
Liselotte Herfst

Aandachtspunten 2026

Wij willen als werkgroep dit jaar structureel contact onderhouden met alle ketenpartners in het sociaal domein, zodat we gevraagd en ongevraagd advies kunnen geven over onderwerpen/aandachtspunten die in de gemeente spelen. Concreet betekent dit dat we contact willen onderhouden met zowel de professionals als vrijwilligers vanuit de jeugdzorg, vrijetijdsbesteding en onderwijs. Denk hierbij aan o.a. de Capelse Jongerenraad, het CJG, jongerencoaches en de afdeling Beleid Jeugd/PGB. In 2026 gaat de werkgroep onderzoeken welke overleggen deze structureel wil inplannen met ketenpartners.

Activiteiten

Om bovenstaand doel te bereiken en te werken aan onze aandachtspunten hebben we de volgende activiteiten op stapel staan:

- Overleg met de beleidsadviseurs van onderwijs en jeugdhulp 2 keer per jaar
- Overleg met beleidsadviseur over voortgang verordening Jeugdhulp
- Overleg met beleidsadviseurs over uitvoeringsprogramma huiselijk geweld en kindermishandeling
- Overleg met gebiedsregisseurs (twee keer per jaar afspraak inplannen)
- Overleg met jeugdagent
- Overleg met buurtcoaches
- Bijwonen vergadering kindercollege (in het voorjaar)
- Overleg met stadmariniers
- Overleg met portefeuillehouder Welzijn Capelle/CJG

We willen daarnaast met elkaar verder verkennen hoe we de scholen op effectieve wijze kunnen betrekken bij het doel van onze werkgroep en of het zinvol is om bijvoorbeeld contact op te nemen met voorzieningen zoals CAPS Lock.

Onderwerpen vanuit de gemeente

Daarnaast denken we mee met de onderwerpen die op de jaarplanning van de gemeente staan en die betrekking hebben op onze werkgroep: Onderwijs en jeugdpreventie, thuiszitters en leerlingenvervoer.

3. Werkgroep Maatschappelijke Ondersteuning & Gezondheid

Werkwijze van de werkgroep

We komen als werkgroep een keer in de maand bij elkaar om de voortgang te bespreken, informatie uit te wisselen, mee te denken met elkaar en taken te verdelen.

Leden van de werkgroep

Nicolette van de Kreeke, contactpersoon (voorzitter)
Hanco van Tol
Paula Twigt

Inleiding

2026 wordt het jaar van preventie en 'de beweging naar voren', integratie tussen maatschappelijke ondersteuning en gezondheid, en het oplossen van knelpunten in toegankelijkheid (wachttijden, voortrajecten). Daarbij spelen de financiële druk op gemeenten en de maatregelen uit de rijksbegroting 2026. Daarnaast zal in 2026 een nieuw kabinet starten en zijn vinden er in er in maart gemeenteraadsverkiezingen plaats. In 2026 zal ook een nieuw college van burgemeester & wethouders starten.

Aandachtspunten 2026

Mantelzorg en dementie

Mantelzorg richt zich op de ondersteuning van mensen met verschillende gezondheidsklachten te weten

- Dementie
- Niet aangeboren hersenletsel (NAH)
- Parkinson
- Onbegrepen gedrag
- Communiceren zonder woorden
- Palliatieve zorg

1. Waarom dit belangrijk is

Mantelzorgers zijn cruciaal voor het functioneren van het sociaal domein, maar ervaren in Capelle toenemende druk door vergrijzing, complexe zorgsituaties en beperkte respijtoorzieningen. Als hun draagkracht afneemt, vergroot dat de druk op Wmo, welzijn en zorg.

Het aantal inwoners met dementie in Capelle neemt de komende jaren sterk toe. Voor veel inwoners en mantelzorgers is het lastig om tijdig ondersteuning te vinden, door versnippering tussen huisarts, wijkteam, dagbesteding, casemanagement, Wmo-voorzieningen en verpleeghuiszorg. Een goed werkende **dementieketen** is cruciaal om overbelasting van mantelzorgers te voorkomen, thuis wonen te ondersteunen en crisissituaties te vermijden.

2. Wat willen we bereiken in 2026

We willen inzicht krijgen in de knelpunten die mantelzorgers ervaren en invloed uitoefenen op het nieuwe (of geactualiseerde) mantelzorgbeleid, zodat ondersteuning toegankelijk, tijdig en begrijpelijk is.

We willen inzicht krijgen in hoe de dementieketen in Capelle functioneert, welke schakels goed lopen en waar inwoners juist vastlopen. De werkgroep wil invloed uitoefenen op de lokale en regionale verbeterplannen, zodat ondersteuning vroegtijdig, laagdrempelig en goed op elkaar aangesloten is.

3. Welke acties ondernemen we

- Gesprek met mantelzorgondersteuning/ welzijnsorganisatie over signalen uit de praktijk. En met casemanagers dementie en/of wijkteams over signalen uit de praktijk.
- Raadplegen van 3–5 mantelzorgers of Alzheimer Café via een korte gespreksronde om knelpunten en behoeften te verzamelen.
- Meekijken met concept-beleid of uitvoeringsplannen mantelzorg 2026. Bestuderen van huidige ketenafspraken Dementie (bijv. vroegsignalering, casemanagement, dagbesteding, respijtzorg).
- Signaleren van urgente problemen rond respijt, overbelasting of toegang tot ondersteuning.
- Meekijken met gemeentelijke plannen rond preventie, daginvulling, mantelzorg en wonen voor mensen met dementie.

4. Wat verwachten we als resultaat

- Een kort advies (of signaleringsbrief) voor het college met verbeterpunten voor mantelzorgondersteuning en voor de lokale dementieketen (bijv. vroegsignalering, casemanagementcapaciteit, dagbestedingsaanbod, samenwerking tussen zorg en Wmo).
- Concreet overzicht van knelpunten die inwoners en mantelzorgers ervaren, zodat deze als aandachtspunten meegenomen worden in verbeterprogramma's en beleidsontwikkeling.

Gezond Ouder worden (Paula Twigt en Nicolette van de Kreeke)

1. Waarom dit belangrijk is

Capelle vergrijst snel en ziet een groeiende groep ouderen met gezondheidsproblemen, eenzaamheid en beperkte mobiliteit. Dit legt druk op Wmo, welzijn en informele zorg. Door preventief te investeren in gezond ouder worden, kunnen inwoners langer zelfstandig blijven en worden zwaardere zorgvragen voorkomen.

2. Wat willen we bereiken in 2026

We willen inzicht krijgen in hoe Capelle kwetsbare ouderen ondersteunt op het gebied van gezondheid, mobiliteit en sociale verbinding. Daarnaast willen we invloed uitoefenen op preventiebeleid (o.a. GALA, sport & bewegen, valpreventie) zodat dit beter aansluit op de behoeften van ouderen.

3. Welke acties ondernemen we

- Gesprek met beleidsadviseurs en/of wijkteams (Stakeholdersoverleg) over de stand van zaken rond preventieprogramma's voor ouderen (valpreventie, bewegen, dagactiviteiten, welzijn).

- Werkbezoek aan een lokaal initiatief dat zich richt op gezond ouder worden (bijv. sportencampagne, ontmoetingspunt of welzijnsactiviteit).
 - In kaart brengen van signalen van ouderen via maatschappelijke organisaties of ervaringsdeskundigen.
 - Meekijken met conceptprogramma's binnen GALA, preventie of seniorenbeleid.
4. Wat verwachten we als resultaat
- Een kort advies met verbeterpunten voor het versterken van preventie en gezondheid bij ouderen, gericht op langer zelfstandig wonen en minder zorgdruk.
 - Concreet overzicht van signalen uit de praktijk dat de gemeente kan gebruiken bij het aanscherpen van beleid en activiteiten voor gezond ouder worden.

Regioplan Samen Zorgen voor Morgen, Capelle Krimpen verbonden (Allen)

1. Waarom dit belangrijk is
Het regioplan Samen Zorgen voor Morgen richt zich op het versterken van samenwerking tussen gemeenten, zorgaanbieders en welzijnspartners om zorg toegankelijk, betaalbaar en toekomstbestendig te houden. Voor Capelle is dit belangrijk omdat de druk op Wmo, thuiszorg en ondersteuning toeneemt door vergrijzing, personeelstekorten en meer complexe zorgvragen. Een sterke regionale aanpak helpt om capaciteit beter te benutten en inwoners sneller en effectiever te ondersteunen.
2. Wat willen we bereiken in 2026
We willen inzicht in de onderdelen van het regioplan die direct impact hebben op Capelle, zoals toegangsprocessen, samenwerking met zorgaanbieders, preventie, en het versterken van lichte ondersteuning. De werkgroep wil invloed uitoefenen op de lokale uitwerking, zodat deze aansluit op wat Capelse inwoners ervaren.
3. Welke acties ondernemen we
 - Overleg met beleidsadviseurs over hoe het regioplan wordt vertaald naar lokale plannen en uitvoering in Capelle.
 - Bestuderen van de onderdelen die specifiek raken aan Wmo-ondersteuning, zoals vroegsignalering, samenwerking in de wijk en passende zorg.
 - Gesprek met 1-2 uitvoeringpartners (bijv. wijkteam, welzijnsorganisatie of zorgaanbieder) over wat zij merken van het regioplan en waar knelpunten of kansen zitten.
 - Aandragen van signalen uit de praktijk over waar inwoners vastlopen in de samenwerking tussen zorg, welzijn en gemeente.
4. Wat verwachten we als resultaat
 - Een kort advies of signaleringsmemo voor het college met concrete aandachtspunten voor de lokale uitvoering van het regioplan, gericht op betere samenhang en minder bureaucratie voor inwoners.
 - Overzicht van kansen om preventie, samenwerking en toegankelijke ondersteuning voor Capellenaren te verbeteren binnen de regionale aanpak.

Wonen met zorg (Hanco van Tol)

1. Waarom dit belangrijk is
Capelle krijgt te maken met een sterk groeiende groep ouderen en mensen met een zorgvraag die niet meer volledig zelfstandig kunnen wonen. De beschikbaarheid van

passende woonvormen (zoals aanleunwoningen, geclusterde woonvormen, beschermd wonen en verpleeghuisplekken) staat onder druk. Hierdoor blijven inwoners soms te lang in een ongeschikte woning wonen of vallen tussen Wmo, WLZ en woningcorporatiebeleid. Wonen met zorg is cruciaal om inwoners veilig, zelfstandig en waardig te laten wonen.

2. Wat willen we bereiken in 2026

We willen inzicht krijgen in de huidige en toekomstige behoefte aan woonvormen met zorg in Capelle en signaleren waar de knelpunten zitten – zoals wachttijden, beperkte doorstroming of mismatch tussen aanbod en vraag. Daarnaast willen we invloed uitoefenen op de lokale uitwerking van woonzorgvisies en afspraken met welzijn, zorgaanbieders en woningcorporaties.

3. Welke acties ondernemen we

- Gesprek met beleidsadviseurs en woningcorporatie over de ontwikkelingen in woonzorgzones, geclusterde woonvormen en doorstroming van ouderen.
- Bestuderen van bestaande beleidsstukken zoals de woonzorgvisie, regionale woonzorgafspraken en de lokale woningbouwplannen.
- In kaart brengen van signalen via wijkteams, mantelzorgers en zorgaanbieders over situaties waarin inwoners vastlopen tussen wonen en zorg.
- Meekijken met plannen voor uitbreiding of aanpassing van woonvormen voor ouderen en mensen met intensieve zorgvragen.

4. Wat verwachten we als resultaat

- Een kort advies aan het college over verbeterpunten in de aansluiting tussen wonen, Wmo-ondersteuning en zorg, inclusief signalen over tekorten of kansen in Capelle.
- Concreet overzicht van knelpunten (bijv. doorstroming, beschikbaarheid geclusterde woonvormen, wachttijden) én mogelijkheden om deze in samenwerking met partners te verbeteren.

Samenwerking met interne werkgroepen

We gaan een samenwerking aan met de werkgroep Toegankelijkheid en Mobiliteit om samen te kijken naar overlappende zaken. Met als doel vinger aan de pols houden bij ontwikkelingen in de samenleving.

Bronnen: bovenstaande overleggen, artikelen, signalen van inwoners.

Onderwerpen: WMO aanpak

Samenwerking met externe organisaties

Wij zullen ook komend jaar overleggen bijwonen van diverse organisaties, om te horen wat er speelt in het werkveld en kennis te krijgen over het onderwerp, zodat we bij gevraagd en ongevraagd advies gebruik kunnen maken van deze kennis en de signalen die we daar opvangen. Daarnaast zullen we de banden met Capelle Krimpen Verbonden blijven aanhouden.

Klankbordgroepen

We willen ons plan voor een klankbordgroep concreet maken. Een klankbordgroep is een groep inwoners die ervaringsdeskundig zijn binnen ons aandachtveld, die we bij elkaar kunnen roepen om hun te bevragen op hun ervaringen. Zodat we signalen mee kunnen nemen in onze overleggen en adviezen.

3. Werkgroep Participatie

Leden van de werkgroep

Sydney Tetelepta, contactpersoon (voorzitter)

Daphne Bes

Afke Bos

Emily den Haan

Silvia The

Aandachtspunten 2026

De werkgroep houdt zich bezig met alle denkbare vraagstukken op het gebied van werk en inkomen, armoede en schulden.

De werkgroep richt zich in 2026 op het volgende:

- Uitbreiden van de werkgroep
- Werkbezoeken o.a. werkplein, Welzijn Capelle, gemeente over uitvoering beleid (bestaanszekerheid, re-integratie en hoogwaardig handhaven)
- LVB en participatie
- ETHOS telling
- Deelname jaarlijkse conferenties
- Ophalen signalen via direct contact met bewoners, via media en via organisaties.

Mogelijke activiteiten in 2026

Het op tafel leggen van onze aandachtspunten in de maandelijkse vergaderingen van de ASD.

Om onze taak goed te kunnen uitvoeren is het van belang dat we voldoende geïnformeerd worden vanuit de gemeente en gevoed worden door de betreffende inwoners.

Dit jaar plannen we o.a. de volgende werkbezoeken/gesprekken/acties

- Inbreng over beleidsregels brede ondersteuning toeslagenaffaire (januari)
- Overleg met Tanja Kas (gemeente Capelle) over ETHOS telling
- Overleg met Marjan Korsten (gemeente) over lokale inkomensregelingen
- Vervolg en invulling geven aan de klankbordgroep
- Overleg met Irma Barendrecht (Welzijn Capelle) over inzet wijkwinkels en klankbordgroep
- Aandacht vragen voor mensen met psychische uitdagingen
- Armoedecirkel deelname
- Bezoek Welzijn Capelle over begeleiding van bewoners met schulden
- Bijeenkomst over kinderarmoede
- Overleg met gemeente/werkplein over voortgang uitvoering
- Bezoek organisatie over LVB en participatie in Capelle
- Volgen beleid mbt GALA, IZA en AZWA
<https://sociaalwerknederland.nl/actueel/financiering-iza-en-azwa-hoe-zit-het-precies>.
- Jaarlijks bespreken de ASD en de gemeente de inhoud die de ASD mee wil geven in de Kaderbrief van de gemeenten Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel en Zuidplas (CKZ). Concreet betekent dit een gesprek in juni 2026 over de input voor de kaderbrief 2027.

- In het najaar 2026 plant de gemeente een gesprek tussen de wethouders van voornoemde drie gemeenten (wethouders, ambtenaren), directeur IJsselgemeenten en de drie ASD's signalen en initiatieven die de ASD's van belang vinden.
- Adviseren over de nieuwe (aangepaste?) verordening naar aanleiding van de Participatiewet in balans.
- Overleg met nieuwe wethouder, directeur IJsselgemeenten, ambtenaren en werkgroep participatie in juni 2026.

Datum	Soort bijeenkomst en deelnemers	Onderwerp

4. Werkgroep Toegankelijkheid & Mobiliteit

Leden van de werkgroep

René Schaap, lid ASD en contactpersoon (voorzitter)

Maaïke Siepman, lid ASD

Sidney Tetelepta, lid ASD

Marian Bruijnzeels

René Capitain

Edward Maalouf

Corrie Scheffer

José van Rosmalen

Lisette Teunissen,

Bart Pompe

Frank Tesselaar

Aandachtspunten en mogelijke activiteiten in 2026

In 2026 zal de werkgroep aandacht besteden aan een aantal punten waarvan enkele al in 2023 zijn gestart.

- VN-verdrag inzake de rechten van mensen met een beperking (VN-Verdrag handicap):
Dienen als klankbordgroep bij de voortgang met betrekking tot de inclusieagenda "Capelle van iedereen" uit 2022 en deze een plek te geven in de op te stellen Samenlevingsagenda.

- VN-verdrag inzake de rechten van mensen met een beperking (VN-Verdrag handicap):
Bevorderen dat dit verdrag wordt opgenomen als wettelijke grondslag (en) of bevoegdheid in de Verordening Adviesraad Sociaal Domein Capelle aan den IJssel 2018 naast de Wet maatschappelijke ondersteuning, de Jeugdwet, de Participatiewet en de Wet sociale werkvoorziening.

- Schone lucht akkoord:

De werkgroep vraagt de gemeente naar de laatste informatie en stand van zaken/voortgang van de lokale houtrook overlast en rookvrije terrassen horeca.

- Inclusie Agenda:

Aandacht besteden aan de landelijke week van de toegankelijkheid in oktober met beleidsmedewerker S. Haaze.

De werkgroep dient als klankbordgroep waarbij het bereiken van de juiste doelgroep dit jaar centraal staat.

- Openbare toiletvoorzieningen:

In contact en samenwerking met E.J. Middelkoop (gemeente Capelle aan den IJssel) wordt gekeken naar een mogelijke aanpak om het aantal openbare toiletvoorzieningen in Capelle aan den IJssel te vergroten. Op 14 januari 2026 staat een vervolgspraak gepland naar aanleiding van het toiletsymposium 2025.

- Toegankelijkheid voor inwoners met een fysieke en/of mentale belemmering van (gemeentelijk) vastgoed;

Overleg en monitoring met de beleidsmedewerker M. Koopman met betrekking tot het plan van aanpak toegankelijkheid van het gemeentelijk vastgoed. Het bevorderen van het beoordelen van bouwtekeningen en bouwplannen en advies daarover geven voor zo ver de kennis en kunde van de werkgroep dit toelaat en is gericht op toegankelijkheid voor iedereen (toegankelijk bouwen). Deze activiteit is weggefallen na het stoppen van de Belangengroep Gehandicapten Capelle (BGC).

- Bevorderen van het bouwen van toegankelijke woningen (aanpasbaar bouwen) en van een toegankelijke woonomgeving, zodat elke Capellenaar aan de samenleving kan deelnemen.

- Andere wijze van afval ophalen:

De werkgroep wil de uitkomsten van de toegezegde enquête en wat de andere wijze van afval ophalen betekent voor mensen met een beperking, bespreken in Q1.

- Toegankelijk stemmen:

De werkgroep zal de gemeente vragen naar het "actief volgen van de landelijke ontwikkelingen" op dit gebied en wat dit betekent voor mensen met een beperking in Capelle aan den IJssel.

- (Verkeers)veiligheid voor inwoners met een fysieke en/of mentale belemmering

Overleg en monitoring met beleidsmedewerker W. van Zoelen met betrekking tot diverse veiligheidsaangelegenheden waaronder verkeerssituaties en straatverlichting.