



# Adviesraad Sociaal Domein

## Capelle aan den IJssel

Jaarverslag  
2023

## Inhoudsopgave

<b>1.</b>	<b>Voorwoord .....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Adviesraad Sociaal Domein .....</b>	<b>4</b>
2.1	Doelstelling.....	4
2.2	Samenstelling van de raad.....	4
2.3	Organisatie .....	5
2.4	Ontwikkeling van de raad.....	6
<b>3.</b>	<b>Werkzaamheden in 2023 .....</b>	<b>7</b>
3.1	Context .....	7
3.2	Gevraagde en ongevraagde adviezen van de Adviesraad .....	7
3.3	Werkgroepen .....	7
3.3.1	Werkgroep Participatie .....	7
3.3.2	Werkgroep Jeugd & Jongeren .....	8
3.3.3	Werkgroep Maatschappelijke Ondersteuning & Gezondheid.....	9
3.3.4	Werkgroep Toegankelijkheid & Mobiliteit .....	11
3.3.5	Werkgroep Communicatie.....	13
<b>4.</b>	<b>Vertegenwoordigingen .....</b>	<b>14</b>
4.1	Regionaal Overleg Dagelijks Bestuur van vier Adviesraden Sociaal Domein .....	14
4.2	Maatschappelijke partners .....	14
4.3	Koepelorganisatie .....	14
<b>5.</b>	<b>Financiën.....</b>	<b>16</b>
5.1	Vergoeding leden .....	16
5.2	Financieel overzicht 2023 .....	16

## 1. Voorwoord

Het jaar 2023 stond voor de adviesraad sociaal domein vooral in het teken van het meer betrekken van de inwoners van Capelle aan den IJssel bij ons werk en in het meer proactief werken als adviesraad. We proberen op deze manier relevante signalen over problemen of knelpunten van inwoners in het sociaal domein op te vangen. Vervolgens zoeken we uit of/wat er in de uitvoering bij de gemeente mogelijk misgaat en denken we met de gemeente mee over een betere uitvoering en geven we advies over goede oplossingen en belangrijke aandachtspunten. Zoals altijd richten we ons als adviesraad daarbij vooral op de mensen die kwetsbaar zijn en onvoldoende mogelijkheden hebben om zonder ondersteuning uit deze situatie te komen.

Door de nieuwe website van de adviesraad, de aanwezigheid van onze leden op momenten en plekken waar veel inwoners op af komen en ons nieuwe promotiemateriaal willen we makkelijker gevonden worden door inwoners met signalen over knelpunten. Zoals u in dit jaarverslag kunt lezen zijn alle werkgroepen het afgelopen jaar nog naar buiten getreden en heeft elke werkgroep een jaarplan met onderwerpen die belangrijk zijn voor de inwoners van onze gemeente.

Een goed voorbeeld is de toenemende GGZ-problematiek. Dit was een ASD-breed speerpunt in 2023. We hebben een beter beeld van de praktijk door een werkbezoek aan dagbesteding De Zwaan in Capelle aan den IJssel. We zijn beter op de hoogte van de relevante wetgeving en het beleid van de gemeente (o.a. beschermd wonen, Wet verplichte GGZ, bemoeizorg, preventie en de verschillende financiering vanuit de Wet Langdurige Zorg, Wmo, en Zorgverzekeringswet) door een toelichting van ambtenaren tijdens onze vergadering. Vervolgstep komend jaar is om meer signalen op te halen, te kijken waar het knelt of minder goed gaat, hier met de gemeente over in gesprek te gaan én mee te denken over oplossingen.

We zijn erg blij dat onze proactieve aanpak en onze focus op de gemeentelijke uitvoering wordt herkend door de gemeente en dat we op steeds meer terreinen in goede samenwerking met de gemeente kunnen meedenken en adviseren. Een mooi voorbeeld hiervan is onze vroegtijdige betrokkenheid bij het Programma Langer Thuis. Hier is onze inbreng goed meegenomen en worden we actief betrokken bij het integrale uitvoeringsplan dat gaat worden opgesteld.

In dit jaarverslag leest u wat wij verder hebben gedaan en bereikt in 2023 en welke leden hier met energie en betrokkenheid aan hebben bijgedragen. Als adviesraad dragen wij met veel enthousiasme ook komend jaar weer bij aan goed beleid en aandacht voor de menselijke maat in de uitvoering van het sociaal domein in Capelle aan den IJssel.

Ewout Bückmann, voorzitter

## 2. Adviesraad Sociaal Domein

### 2.1 Doelstelling

De doelstelling van de Adviesraad, zoals vastgelegd in de gemeentelijke verordening, luidt als volgt: *'De Adviesraad heeft tot taak de gemeenteraad en het college gevraagd en ongevraagd te adviseren over onderwerpen die de ontwikkeling, de uitvoering en de evaluatie van het gemeentelijk beleid op het beleidsveld sociaal domein betreffen. De Adviesraad kan voorstellen doen voor het gemeentelijk beleid op het beleidsveld sociaal domein.'* Het betreft zowel de ontwikkeling van het beleid als de evaluatie van de uitvoering. In de dagelijkse praktijk werkt de Adviesraad samen met andere adviesorganen, indien voorhanden en/of beleidsadviseurs betrokken bij het betreffende dossier.

Het College zal de Adviesraad om advies vragen bij de volgende beleidszaken:

- Vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen in het sociaal domein;
- Het vaststellen van beleidsplannen binnen het sociale domein;
- Het vaststellen of wijzigen van verordeningen;
- Evaluatie van het gevoerd beleid.

Het sociaal domein omvat de ontwikkeling van onderstaande beleidsterreinen:

- Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo);
- Jeugdwet (Jeugdhulp, jeugdzorg, GGZ-kinderpsychiatrie, kindermishandeling, etc.);
- Participatiewet (Werk, Inkomen, Armoede en Schuldhulpverlening);
- Wet sociale werkvoorziening;
- Het VN-verdrag over de rechten van de mens en in het bijzonder van mensen met een beperking.

### 2.2 Samenstelling van de raad

De adviesraad bestaat uit maximaal 16 leden en een onafhankelijke voorzitter. De samenstelling van de leden vormt een afspiegeling van cliënten, vertegenwoordigers en ingezetenen van Capelle aan den IJssel. In de loop van 2023 zijn zes leden afgetreden en vijf nieuwe leden toegetreden tot de raad. Met deze samenstelling van de raad is er een goede balans tussen leden met inhoudelijke kennis op verschillende onderdelen van het beleidsveld sociaal domein en leden die ervaringsdeskundig zijn als client of vertegenwoordiger.

In 2023 zijn de volgende leden afgetreden om diverse redenen.

Twee leden hebben de tijd van twee termijnen in de adviesraad volgemaakt. Twee leden zijn werknemer geworden bij een verbonden partij (de welzijnsorganisatie) van de gemeente Capelle aan den IJssel. Een lid is verhuisd naar een andere gemeente en een lid heeft zich moeten terugtrekken om gezondheidsredenen:

- Henk Borsboom ;
- Nitai Doelam;
- Mari Hulhoven;
- Conny Koppelaar;
- Anke van Os;
- Ria Vrijdag.

Om de Adviesraad op sterkte te houden, zijn de volgende 5 leden benoemd met ingang van september en december 2023:

- Erik Brandhorst;
- Maryam Cheshmi Izadmoosa;
- Marieke Morsch;
- René Schaap;
- Sydney Tetelepta.

Hierdoor bestaat de Adviesraad aan het einde van 2023 uit de onderstaande 15 leden en de voorzitter:

- Ewout Bückmann (*voorzitter*);
- Dennis Marck (*vicevoorzitter*);
- Nicolette van de Kreeke – Alfrink (*secretaris*);
- Daphne Bes;
- Erik Brandhorst;
- Emily den Haan;
- Maryam Cheshmi Izadmoosa;
- Marieke Morsch;
- Bart Pompe;
- René Schaap;
- Maaïke Siepman;
- Pasito Stroop;
- Sydney Tetelepta;
- Sylvia The – Pakasi;
- Paula Twigt;
- John van der Wielen;
- David Keers, accounthouder van de gemeente.

### **2.3 Organisatie**

#### **Vergaderingen**

Gedurende het verslagjaar heeft de raad tienmaal vergaderd op de dinsdagavond van 19:00 tot 21:30 uur. De vergaderingen vinden plaats in het gemeentehuis met uitzondering van de vergadering op 21 november in verband met de Tweede Kamerverkiezingen van 22 november. Deze vergadering vond plaats in Pop- & Cultuurpodium Capsloc.

Tijdens de vergaderingen is gesproken over een veelheid aan inhoudelijke onderwerpen die in de loop van het verslagjaar actueel waren. Alle agenda's zijn in te zien op onze eigen website ([www.adviesraadcapelle.nl](http://www.adviesraadcapelle.nl)) en de website van de gemeente.

Bij het openbare gedeelte van de vergaderingen waren ook dit jaar weer verscheidene toehoorders aanwezig.

#### **Werkgroepen**

De leden van de Adviesraad participeren in de volgende, op de inhoud gerichte, werkgroepen:

- Participatie;
- Jeugd & Jongeren;

- Maatschappelijk Ondersteuning & Gezondheid;
- Toegankelijkheid & Mobiliteit;
- Communicatie.

Tijdelijke themagroepen die zich bezighouden met aandachtsgebieden die een relatie hebben met meerdere werkgroepen:

- Eenzaamheid;
- Duidelijke taal in communicatie van de gemeente.

Leden zijn in één of meerdere werkgroepen actief. In hoofdstuk 3.3 doet elke werkgroep verslag van de activiteiten in het verslagjaar 2023.

De werkgroepen werken aan de hand van jaarplannen waarin het doel, de aandachtspunten en taakverdeling van de werkgroep worden beschreven. In de jaarplannen worden ook de doelgroepen, betrokken organisaties en betrokken beleidsmedewerkers van de gemeente genoemd. Daarnaast nemen de werkgroepen het voortouw bij het opstellen van gevraagde adviezen op hun onderwerp.

## ***2.4 Ontwikkeling van de raad***

### **Werksessies**

In juni is er een informele werksessie gehouden over het thema externe en interne communicatie. Wat betreft externe communicatie zijn ideeën uitgewisseld om onze bekendheid bij de inwoners van Capelle te vergroten. Bij interne communicatie hebben we afspraken gemaakt over het aanleveren van informatie voor de website. In de werkgroepen zijn we in gesprek gegaan over het zo goed mogelijk inzetten van de talenten en kwaliteiten van de verschillende leden.

### **Voortgangs- en exitgesprekken**

Ook dit jaar hebben we voortgangsgesprekken gevoerd met zittende leden en exitgesprekken met leden die afscheid nemen. Ons streven is om als Dagelijks Bestuur drie keer in één termijn een gesprek te voeren met individuele leden over hun ervaringen en welbevinden.

## 3. Werkzaamheden in 2023

### 3.1 Context

In de verslagperiode zijn door de raad vier gevraagde adviezen uitgebracht.

Werkgroepen van de raad, dan wel individuele leden hebben inbreng geleverd tijdens platformbijeenkomsten, maatschappelijke tafels en andere vormen van samenspraak tussen verschillende organisaties, werkzaam in het sociaal domein.

Daarnaast is er contact geweest met gemeentelijke beleidsmedewerkers, werkzaam op alle terreinen van het Sociaal Domein en daarnaast hebben leden werkbezoeken aan maatschappelijke organisaties uitgevoerd.

### 3.2 Gevraagde en ongevraagde adviezen van de Adviesraad

In de afgelopen periode heeft de Adviesraad onderstaande adviezen uitgebracht aan het College van Burgemeester en Wethouders en de gemeenteraad naar aanleiding van voorgenomen beleid.

- Advies Re-integratieverordening Participatiewet (10 mei 2023);
- Advies Hoogwaardig handhaven (9 juni 2023);
- Advies Programma Langer Thuis (13 augustus 2023);
- Advies Regiovisie Huiselijk Geweld en Kindermishandeling (13 oktober 2023).

Deze adviezen zijn in te zien op de website: [www.adviesraadcapelle.nl](http://www.adviesraadcapelle.nl).

### 3.3 Werkgroepen

Hieronder wordt verslag gedaan van de activiteiten van de werkgroepen.

#### 3.3.1 Werkgroep Participatie

##### *Leden van de werkgroep:*

Pasito Stroop, Emily den Haan, Daphne Bes, John van der Wielen, Silvia Thé, Henk Borsboom (tot februari 2023), Maryam Cheshmi Izadmoosa, Erik Brandhorst en Sidney Tetelepta (de laatste drie vanaf september 2023).

##### *Doel van de werkgroep*

De werkgroep houdt zich bezig met alle denkbare vraagstukken op het gebied van Werk en Inkomen, Armoede en Schulden.

Het aandachtsgebied van de werkgroep is gevraagd en ongevraagd advies geven aan de gemeenteraad en het College van B&W op de onderwerpen werk en inkomen, armoede en schulden en inburgering.

Dit doen we door middel van: signalen ophalen bij cliënten/inwoners, gesprek met beleidsmedewerkers, netwerkbijeenkomsten, overleg met ervaringsdeskundigen, werkbezoeken bij diverse betrokken organisaties en de Huizen van de Wijk.

#### **Aandachtspunten vanuit jaarplan 2023:**

- uitbreiden van de werkgroep;
- werkbezoeken (Werkplein, Welzijn Capelle, jaarlijkse conferenties);
- maandelijks overleg;
- signalen ophalen via direct contact met bewoners, via media, en via organisaties;
- aandacht voor de volgende onderwerpen: parttime ZZP'er, energie/inflatie en gevolgen voor de burger.

#### **Activiteiten in 2023:**

De werkgroep is uitgebreid met drie nieuwe leden. We zijn gestart met structurele maandelijks werkgroep overleggen.

Om voldoende geïnformeerd te zijn vanuit de gemeente en gevoed te worden door de betreffende inwoners hebben we het volgende gedaan:

- Bezoek armoedecirkel;
- Gesprek met beleidsmedewerker van de gemeente en medewerker van IJsselgemeente over de mogelijkheden tot werk als ZZP'er en aanvullende uitkering (parttime ZZP);
- Bijeenkomst over Kinderarmoede;
- Bijeenkomst Nederlandse Schuldhulproute (NSR);
- Bijeenkomst over participatiewetgeving;
- Workshop Inzicht in de participatiewet;
- Werkbezoek Voedselbank.

#### **Adviezen**

In 2023 hebben wij de volgende adviezen uitgebracht:

- Hoogwaardig Handhaven Participatiewet
- Re-integratieverordening Participatiewet

Kern van deze adviezen is: De ASD is het eens met verhoging van de uitstroompremie bij uitstroom naar een baan. Bij beide adviezen is nogmaals gewezen op het belang van een integrale aanpak en maatwerk in de uitvoering, de ASD heeft aangeboden hier graag over mee te denken.

Zie [www.adviesraadcapelle.nl](http://www.adviesraadcapelle.nl)

### **3.3.2 Werkgroep Jeugd & Jongeren**

#### **Leden van de werkgroep:**

Conny Koppelaar (tot juni 2023), Nitai Doelam (tot november 2023), Maaïke Siepman, Marieke Morsch (sinds september 2023), Dennis Marck (sinds december 2023)

#### **Doel van de werkgroep:**

De leden van de werkgroep Jeugd en Jongeren zetten zich in de Adviesraad Sociaal Domein in om jeugd en jongeren in Capelle aan den IJssel zo goed mogelijk te vertegenwoordigen bij plannen die het gemeentebestuur voor en over hen maakt. Wij geven de gemeenteraad en het college gevraagd en ongevraagd advies over het beleid en de uitvoering van de Jeugdwet. De adviezen zijn



gebaseerd op informatie en signalen van jeugd en jongeren, ervaringen van verschillende belangengroepen en de kennis van professionals.

#### **Aandachtspunten vanuit het jaarplan 2023:**

- Versterken van de samenwerking met de Capelse Jongerenraad (CJR);
- Uitbrengen (ongevraagd) advies over huisvesting voor jongeren. Mogelijk in samenspraak met de CJR;
- Waar gevraagd en nodig input leveren voor het plan van twee gemeenteraadsleden om in iedere Capelse wijk een jongerencentrum te realiseren;
- Contact leggen met de cliëntenraad van het Centrum voor Jeugd en Gezin.
- Als werkgroep regelmatig een bijdrage leveren aan de website van de ASD en meedenken over eventuele vernieuwingen op de website.

#### **Activiteiten die in 2023 zijn gedaan om de aandachtspunten te realiseren:**

Door verloop binnen de werkgroep, de CJR en bij de afdeling Jeugd van de gemeente is minder gerealiseerd dan vooraf voorzien. We hebben meerdere pogingen ondernomen om in contact te komen met de CJR, maar dat is niet gelukt.

We hebben een begin gemaakt met een ongevraagd advies over huisvesting voor jongeren. Dit advies is gepauzeerd om meerdere redenen. Een ongevraagd advies vraagt een andere, langere route naar de gemeenteraad en het college. Daarnaast speelde ook hier het personele verloop een rol.

Over het plan om in iedere wijk een jongerencentrum te realiseren hebben wij niets meer gehoord van de twee gemeenteraadsleden. Omgekeerd hebben wij er ook niet meer naar geïnformeerd. Een vast contact bij het CJG om te kijken wat we voor elkaar kunnen betekenen is nog niet gerealiseerd.

In september hebben we kennisgemaakt met beleidsmedewerkers Jeugd en de accounthouder CJG van de gemeente. Doel is om een regelmatig contact op te bouwen en ervaringen en signalen uit te wisselen.

In november is een bericht op de website geplaatst over de Week tegen Kindermishandeling.

#### **Adviezen uitgebracht in 2023:**

In oktober 2023 hebben we een advies uitgebracht op de Regiovisie Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.

De gemeenten en alle betrokken organisaties in de regio Rotterdam-Rijnmond zetten zich in om duurzame veiligheid te bereiken in gezinnen en huishoudens. In de regiovisie staat wat gemeenten gaan doen in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling de komende vier jaar. De drie centrumgemeenten in onze regio (Rotterdam, Nissewaard & Vlaardingen) werken met elkaar daarin samen om de regiogemeenten te faciliteren en de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling te verbeteren.

Als ASD hebben wij in het algemeen positief over de Regiovisie Huiselijk Geweld en Kindermishandeling 2024 – 2027 geadviseerd met enkele aanbevelingen.

Zie [www.adviesraadcapelle.nl](http://www.adviesraadcapelle.nl)

### **3.3.3 Werkgroep Maatschappelijke Ondersteuning & Gezondheid**

#### **Leden van de werkgroep:**

Paula Twigt, Dennis Marck en Nicolette van de Kreeke- Alfrink.

### **Doel van de werkgroep:**

Volgen van het gemeentelijke beleid en de ontwikkelingen in Capelle voor wat betreft zorg voor ouderen en kwetsbaren en op basis hiervan de gemeente adviseren ten aanzien van het beleid, zowel gevraagd als ongevraagd. Het betreft de zorg en het beleid voor inwoners die te maken hebben met de Wmo (Wet maatschappelijke ondersteuning), ouderen (55+) en mensen met een indicatie voor wonen met zorg.

### **Aandachtspunten vanuit het jaarplan 2023:**

Aandacht voor de 4 beleidslijnen vanuit het 'Uitvoeringsplan maatschappelijke ondersteuning & gezondheid 2021-2022'. In dit plan staan activiteiten die in 2021 en 2022 worden ingezet om uitvoering te geven aan het Beleidskader maatschappelijke ondersteuning & gezondheid, 2021 - 2024.

### **Activiteiten die in 2023 zijn gedaan om de aandachtspunten te realiseren**

Bij beleidslijn 1 de sociale basis op orde zijn we dit jaar actief betrokken geweest bij de ontwikkeling van de convenanten 'Wonen op Maat' en 'Capelle Krimpen Verbonden'. We hebben bijeenkomsten bezocht van de samenwerkende organisaties.

Bij beleidslijn 2 Integrale toegang zijn we betrokken bij het 'Regioplan Samen zorgen voor morgen' waarin Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel en Rotterdam samen optrekken.

Bij beleidslijn 3 ondersteuning op maat noemen we het Programma Langer Thuis / Thuis in Capelle. Een beleidsmedewerker heeft in een vergadering van de adviesraad het conceptplan 'Langer thuis in Capelle' gepresenteerd. De werkgroep is door de beleidsmedewerkers meegenomen in het proces bij het ontwikkelen van dit plan. Dat was prettig en had als resultaat dat we in het uiteindelijke advies over dit programma positief hebben geadviseerd en konden volstaan met enkele aandachtspunten voor het vervolg.

We hebben een gesprek gehad met beleidsmedewerkers over ombuigingen in de WMO. En zijn we aanwezig geweest bij enkele bijeenkomsten over het opstellen van een regioplan inzake het Integraal Zorg Akkoord (IZA). De bijeenkomsten hebben geresulteerd in het programma 'Samen zorgen voor morgen'.

De contactpersonen uit de werkgroep hebben contact gehad met de organisaties die actief zijn op het gebied van Mantelzorg, in de Dementieketen en bij de Maatschappelijke tafel 'Wonen met zorg'.

### **Dementieketen:**

De dementieketen is een samenwerkingsovereenkomst tussen de gemeentes Capelle aan den IJssel en Krimpen aan den IJssel. Er werken verschillende organisaties voor zorg & welzijn samen. Er is regelmatig overleg tussen een lid van de werkgroep, de ketenregisseur Dementie en individuele medewerkers. Onderwerpen dit jaar: langer thuis in Capelle en dementie onder migranten.

### **Mantelzorg**

Er zijn verschillende bijeenkomsten georganiseerd door het Netwerk Mantelzorg. Wij hebben een aantal bijgewoond.

- Mantelzorg café in het Huis van de Wijk;
- Informatiebijeenkomst i.v.m. Levenstestament;
- Kraam op de braderie van de Roo;

- Mantelzorgacademie van Aafje (alleen voor bewoners die zog afnemen van Aafje);
- Bij verschillende zorgaanbieders zijn voor mantelzorgers en Paaslunch, Kerstlunch etc. georganiseerd;
- Wandelingen door Oostgaarde en Middelwatering;
- Wereld Alzheimer dag;
- Er zijn verschillende inloopspreekuren voor Mantelzorgers;
- Dag/week van de Mantelzorger.

In het kader van de week van de Mantelzorg is een stukje geplaatst op de website van de ASD.

#### Wonen op maat

Binnen de maatschappelijke tafel 'Wonen op maat', waaraan diverse zorg- en welzijnsorganisaties, maatschappelijke instellingen, woningcorporaties en de gemeente deelnemen, zijn er in het afgelopen jaar meerdere zaken de revue gepasseerd. De twee grootste onderdelen zijn:

- 1) Het (inmiddels) getekende convenant 'Wonen op Maat', waarin alle aangesloten partijen aangeven het voornemen te hebben om samen de uitdagingen op het gebied van Wonen op Maat aan te gaan. Dat mensen uit alle groepen een thuis kunnen vinden in Capelle aan den IJssel, ongeacht leeftijd, beperking of vraag naar zorg.
- 2) Het 'Programma Altijd Thuis in Capelle', waarin de gemeente aangeeft het doel te willen nastreven dat Capellenaren zo lang als mogelijk naar hun zin (en als dit kan zelfstandig) in hun eigen woning kunnen blijven wonen. Ook wanneer de beperkingen en kwetsbaarheid toenemen en de vitaliteit juist afneemt. Zorg en Welzijn moeten dus beschikbaar blijven. Zo licht als mogelijk, maar zwaarder indien noodzakelijk. Wanneer passende zorg in de thuissituatie niet meer te verantwoorden is, zijn andere woonzorgconcepten met eventueel uiteindelijk intramurale zorg nog steeds een oplossing.

#### Persoonlijke en maatschappelijke veiligheid

Bij beleidslijn 4 Persoonlijke en maatschappelijke veiligheid hebben beleidsmedewerkers van de gemeente op de vergadering van september inzicht gegeven in de organisatie van de GGZ. Men ziet steeds meer dat cliënten in de wijken worden opgevangen. Daardoor zijn steeds meer mensen met onaangepast gedrag in de wijken te zien.

#### Adviezen uitgebracht in 2023:

Er is advies uitgebracht over het Programma Langer Thuis. Zie [www.adviesraadcapelle.nl](http://www.adviesraadcapelle.nl).

Reactie van de gemeenteraad: In de vergadering van september bedankt de beleidsmedewerker de ASD voor het advies en zegt blij te zijn met de positieve waardering en de aangegeven aandachtspunten. Deze zullen worden meegenomen in het vervolg.

### 3.3.4 Werkgroep Toegankelijkheid & Mobiliteit

#### Leden van de werkgroep:

Corrie Scheffer, José van Rosmalen, (tot 10-10-23), Marian Bruijnzeels, Lisette Theunissen (vanaf 10-10-23), Bart Pompe (ASD/VZ), Sidney Tetelepta (ASD), Dennis Marck (ASD).

### *Doel van de werkgroep:*

Het doel van de werkgroep is het toezien op de uitvoering van het 'VN Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap' door de gemeente Capelle aan den IJssel. Naast het toezien op dit verdrag worden er ook aanbevelingen uitgebracht op het gebied van:

- Het verbeteren van de bereikbaarheid, toegankelijkheid en bruikbaarheid van (openbare) gebouwen, buitenruimtes en het openbaar vervoer voor alle inwoners;
- Het verbeteren van de digitale toegankelijkheid van de communicatiekanalen tussen de gemeente en inwoners (en andersom);
- Het verbeteren van de leesbaarheid en begrijpbaarheid van teksten/brieven vanuit de gemeente;
- Het verbeteren van het woon-leefklimaat voor inwoners, waaronder het Schone Lucht Akkoord.

### *Aandachtspunten vanuit het jaarplan 2023:*

- Voorbereiding advies met betrekking tot Lokale Inclusie Agenda;
  - Gesprekken met de gemeente over problemen bij Trevvel i.v.m. het contract Aanvullend Vervoer en over de problemen met de leveranciers i.v.m. contract Mobiliteitsvoorzieningen en over de dienst- en serviceverlening van de leveranciers;
  - Het verzoek van de gemeente om bouwtekeningen van nieuw- en verbouw voor (openbare) gebouwen en buitenruimtes te beoordelen op toegankelijkheid en het volgen van de aanpassingen gemeentelijk vastgoed.
- Dit in verband met het opheffen van de Belangengroep Gehandicapten Capelle (BGC).

### *Activiteiten die in 2023 zijn ondernomen om de aandachtspunten te realiseren:*

- Leden van de werkgroep hebben een onderzoek gedaan in de vorm van een inventarisatie naar de beleving van de toegankelijkheid in de buitenruimten. Over de bevindingen is de werkgroep in gesprek gegaan met de betrokken beleidsmedewerker van de gemeente, mevrouw M. Konijn;
- Ter voorbereiding op het advies m.b.t. de Lokale Inclusie Agenda heeft overleg plaatsgevonden met de betrokken beleidsmedewerker van de gemeente, mevrouw S. Haaze;
- De werkgroep heeft contact gelegd met de Stichting Themater om in 2024 in het Isalatheater een themabijeenkomst te houden over Capelle, toegankelijk voor iedereen (lokale inclusieagenda);
- Er zijn twee publicaties op de website van de ASD geplaatst over de week van de toegankelijkheid en de wereld gehandicaptendag.
- Het beoordelen van de digitale toegankelijkheid van de gemeentelijke website is onderwerp van gesprek geweest.
- De werkgroep heeft kennis gemaakt met de nieuwe beleidsmedewerkers die zich bezighouden met het verbeteren van de toegankelijkheid van het gemeentelijk vastgoed, de heer M. Koopman en mevrouw K. Zwankhuizen. Begin 2024 zal door hen een plan van aanpak worden gepresenteerd.

### 3.3.5 Werkgroep Communicatie

#### Leden van de werkgroep:

Maaïke Siepman, Dennis Marck, Nicolette van de Kreeke – Alfrink, René Schaap (vanaf september 2023), Conny Koppelaar (tot juni 2023), Anke van Os (tot februari 2023), Henk Borsboom (tot februari 2023)

#### Doel van de werkgroep:

De leden van de werkgroep Communicatie in de Adviesraad Sociaal Domein zetten zich in om zo transparant mogelijk te communiceren over het werk van de adviesraad. Verder willen wij de bekendheid van de adviesraad bij de inwoners van Capelle vergroten en de interne communicatie binnen de adviesraad verbeteren.

#### Aandachtspunten vanuit het jaarplan 2023:

- Een website maken en lanceren van en over de adviesraad;
- Promotiemateriaal laten maken over de adviesraad;
- Kijken op welke momenten we de adviesraad kunnen promoten;
- Een communicatiekalender introduceren;
- Teams in gebruik nemen en als hulpmiddel gebruiken voor de interne communicatie binnen de adviesraad.

#### Activiteiten die in 2023 zijn gedaan om de aandachtspunten te realiseren:

- In april 2023 is de website [www.adviesraadcapelle.nl](http://www.adviesraadcapelle.nl) gelanceerd door wethouder Harriët Westerdijk. Zie [Eigen website voor Adviesraad Sociaal Domein Capelle - Al het nieuws uit Capelle aan den IJssel \(ijsselenlekstreek.nl\)](#) en [Adviesraad Sociaal Domein heeft nu eigen website om beter bereikbaar te zijn en beter te kunnen communiceren - Radio Capelle](#);
- In het voorjaar hebben we promotiemateriaal besteld te weten: een banner, notitieblokjes, pennen en pepermuntjes.
- Op verschillende momenten is gewerkt aan de promotie van de adviesraad. Zo stonden we op de informatiemarkt Thuis in Capelle op 16 mei in het gemeentehuis, op de braderie in Capelle-West op 20 mei en op de open dag van de gemeente op 26 augustus in het gemeentehuis. De flyer over de adviesraad heeft in de zomer van 2023 een verbeteringslag gekregen.
- Sinds september 2023 werken we met een communicatiekalender met als doel om regelmatig (minstens maandelijks) te communiceren over het werk van de adviesraad.  
In november stond een advertentie van en over de adviesraad in de informatiekraant Samen zorgen voor vandaag en morgen in Capelle. Deze informatiekraant werd als bijlage verspreid bij het huis-aan-huisblad Het Kontakt De IJssel en Lekstreek. Zie [Adviesgroep Sociaal Domein \(themanieuws.nl\)](#).
- Vanaf 1 januari 2024 gaan we binnen de adviesraad werken in Teams.

## 4. Vertegenwoordigingen

### 4.1 Regionaal Overleg Dagelijks Bestuur van vier Adviesraden Sociaal Domein

Voorzitter, vicevoorzitter en/of secretaris namen deel aan drie bijeenkomsten van het regionaal overleg van de dagelijkse besturen van de Adviesraden van Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel en Zuidplas.

Een vast onderdeel van deze bijeenkomsten is een inleiding van een deskundige over een relevant thema. Regelmatig sluit ook een ander lid van één van de Adviesraden aan afhankelijk van het thema van het overleg.

In 2023 werd informatie overgedragen over de volgende onderwerpen:

- **Laaggeletterdheid**  
De Erasmusuniversiteit doet in Krimpen onderzoek naar laaggeletterdheid. Leone Verweij, onderzoeker aan de Erasmus Universiteit, heeft het onderzoek en laaggeletterdheid in het algemeen toegelicht.
- **Dagbesteding en activering voor mensen met GGZ-problematiek**  
We waren te gast bij dagbesteding De Zwaan in Capelle aan den IJssel. De Zwaan biedt een zinvolle en creatieve dagbesteding voor mensen van 18 jaar en ouder met verschillende beperkingen.
- **Informatie over stichting ZO!**  
Deze stichting zorgt voor snelle toegang tot zorg, welzijn en ondersteuning in de gemeente Zuidplas. De nadruk ligt op integraal werken. Een team van medewerkers met verschillende expertises gaat langs bij melders en voert keukentafelgesprekken.

Daarnaast vond uitwisseling plaats van informatie over de activiteiten van en ontwikkelingen binnen elk van deze Adviesraden.

### 4.2 Maatschappelijke partners

Driemaal per jaar vindt een bijeenkomst plaats van de maatschappelijke partners. Hierin participeren verschillende organisaties uit de gemeente zoals zorgaanbieders, woningcorporaties, de bibliotheek, gemeentelijke diensten als Welzijn Capelle en Sportief Capelle en het IJsselland ziekenhuis. Ook de adviesraad wordt hierbij uitgenodigd. Deze bijeenkomsten worden georganiseerd op initiatief van de gemeente. Elke keer is een andere organisatie gastheer en verantwoordelijk voor de inhoud van het programma.

In 2023 was er in januari een presentatie van de gemeente Capelle over de Toekomstvisie.

In maart werd een bijeenkomst georganiseerd door woningcorporatie Havensteder met als onderwerp: 'Social Return on Investment (SROI)'. In november was de gastheer het woonzorgcentrum de Vijverhof, daar was het thema: 'de Vijverhof Next'.

### 4.3 Koepelorganisatie

Als lokale Adviesraad zijn wij aangesloten bij de Koepel Adviesraden Sociaal Domein. De Koepel is een vereniging van lokale advies- en cliëntenraden die actief zijn in het sociaal domein en meedenken en adviseren vanuit het inwonersperspectief. De Koepel ondersteunt adviesraden met informatie, workshops, webinars en trainingen, zodat zij hun werk als adviesraad zo goed mogelijk kunnen doen. Op dit moment zijn circa 250 adviesraden aangesloten. Dat is circa 70% van de Nederlandse gemeenten.

Verschillende leden hebben webinars of online bijeenkomsten gevolgd over bijvoorbeeld de Participatiewet en de Hervormingsagenda Jeugd 2023 – 2028.

## 5. Financiën

### 5.1 Vergoeding leden

In de Verordening Adviesraad sociaal domein 2018 is bepaald dat de leden een vergoeding krijgen. Tevens is bepaald dat de voorzitter en de secretaris een extra vergoeding krijgen, vanwege extra werkzaamheden. De verordening stelt dat het college de hoogte van de vergoeding vaststelt. De huidige vergoedingen zijn als volgt:

- € 25,- per uitgeschreven vergadering voor de leden en de voorzitter, tot een maximum van 12 vergaderingen per jaar;
- € 50,- per bezochte vergadering voor de leden en de voorzitter, tot een maximum van 12 vergaderingen per jaar;
- € 25,- per maand aan extra vergoeding voor de voorzitter en de secretaris.

### 5.2 Financieel overzicht 2023

De erkenningssubsidie van de gemeente voor de ASD bedroeg in 2022 €25.000.

Wat	Realisatie 2023	Realisatie 2022	Toelichting
Vergoedingen leden	€. 10.975,-	€. 10.600,-	Vaste vergoeding per vergadering van de leden en voorzitter
Inhuur derden	€. 4.048,-	€. 5.139,-	Inhuur t.b.v. de verslaglegging van de vergaderingen van de Adviesraad. En overige inhuur
Lidmaatschap en trainingen Koepel Adviesraden	€. 765,-	€. 520,-	Contributie en trainingen verzorgd door de landelijke koepel Adviesraden
Communicatie en PR	€. 5.057,-	€. 1.173,-	Advertenties en materiaal
Teambuilding	€. 786,-	€. 898,-	Borrels, netwerken, en afscheid leden
Overig	€. 984,-	€. 1.442,-	Huur vergaderlocaties, abonnementen, licenties hosting, kleine declaraties
Totaal uitgaven	€. 22.615,-	€. 19.772,-	
Beschikbaar budget	€. 25.000,-	€. 25.000,-	
Restant	€. 2.385,-	€. 5.228,-	