

Verlag kennismakingsgesprek 24-05-13

Werkgroep Inclusie Beleid (WIB) ASD Nissewaard en werkgroep Toegankelijkheid & Mobiliteit (T&M) ASD Capelle aan den IJssel.

De gemeente Nissewaard is een samenvoeging van Spijkenisse, Abbenbroek, Geervliet, Heenvliet, Hekelingen, Simonshaven en Zuidland en het buurtschap Biert.

Deze gemeente kent +/- 70.000 inwoners.

Als aftrap hebben de leden zich voorgesteld. Van de WIB waren vier leden aanwezig van de vijf. Vanuit T&M waren twee leden aanwezig (Bart en René). Informeel hebben we een flink aantal onderwerpen besproken. Dit verslag beperkt zich tot die zaken die bij beide ASD-en anders zijn georganiseerd en of worden aangepakt:

- Er zit verschil in de jaarverslagen. Het jaarverslag ASD Nissewaard is beknopt maar heeft vier bijlagen. Dit jaarverslag maakt onderscheid tussen gevraagde en ongevraagde adviezen maar kent ook een overzicht van gegeven adviezen aan de ambtelijke organisatie. Tevens vermeldt de ASD Nissewaard in een overzicht een opsomming van onderwerpen die dat jaar aan de orde zijn geweest.
- Het Dagelijks bestuur van de ASD Nissewaard bestaat uit een voorzitter, plaatsvervangend voorzitter, de secretaris en twee leden, tevens lid van de WIB.
- De ASD Nissewaard wordt ondersteund door een Ambtelijk Secretaris die door het college van B&W is aangesteld. Het proces hoe een advies tot stand komt wijkt af van onze procedure. Het conceptadvies dat bij ons door de werkgroepen wordt uitgediept en opgesteld en daarna wordt besproken in een ASD-overleg, kent men niet. De secretaris verzamelt informatie in de ASD-vergadering en schrijft zelf alle adviezen. De secretaris is een oud-wethouder van de gemeente.
- De ASD Nissewaard heeft moeite met het werven van nieuwe leden. Eind 2023 waren er 11 leden. Tevens ligt de gemiddelde leeftijd van de leden erg hoog.
- Leden van de werkgroepen die geen ASD-lid zijn, ontvangen ook een onkostenvergoeding. De ASD Nissewaard kent twee werkgroepen: de WIB en de werkgroep communicatie.
- De ASD Nissewaard start dit jaar met hun eigen website. Zij zijn voornemens een deel van de website in te richten die alleen toegankelijk is voor de ASD-leden waar wij werken met Teams.
- Geheimhouding van bepaalde beleidsinformatie speelt een rol van belang bij de ASD Nissewaard. Iets wat wij niet herkenden. Voorlopige conclusie van onze zijde is dat wij in een veel eerder stadium zijn en worden betrokken door beleidsmedewerkers dan het geval is bij de ASD Nissewaard. Hier krijgt men stukken in een vergevorderd stadium.
- Er lijkt een overlap met betrekking tot inhoudelijke (probleem)punten tussen die van de ASD Nissewaard en die van de ASD Capelle aan den IJssel (zie jaarverslag 2023 Nissewaard).
- Ook de ASD Nissewaard kent het probleem: 'hoe bereik je bekendheid bij de burgers'. Genoemd is de website, de folders, de infostand bij evenementen, de Themater thema-avond 'Toegang' en de week van de toegankelijkheid.
- De werkgroep WIB is in opbouw en kan onze tips goed gebruiken zoals het WMO-loket, Ongehinderd, etc.
- De werkgroep WIB is weliswaar bekend met het VN-verdrag 'Handicap'. Dit wordt niet als argument of drijfkracht gebruikt om de gemeente tot actie te manen.

- De werkgroep WIB is in kennis gesteld van een procesvoorstel LIA, dat echter niet verder is gekomen dan een voorstel.

De verhoudingen tussen de leden van de ASD Nissewaard en wethouders en beleidsmedewerkers zitten in de lift maar het gebeurt ook nog dat de ASD niet gehoord wordt. Zonder overleg wordt men dan geconfronteerd met besluiten en of acties.

Besluit en actiepunten: Het was leerzaam om in de keuken van een andere ASD en werkgroep te kijken. Er is besloten om tegen het einde van het jaar de WIB uit te nodigen voor een tegenbezoek en kennismaking met de leden van de werkgroep T&M. Actie Bart en René.